

DEMO BIP.E.PL

<https://bipe.jskinternet.pl/dmo/form/r40990145035794,Projekt-rozporzadzenia-Prezesa-Rady-Ministrow-zmieniajacego-rozporzadzenie-w-spr.html>
20.05.2025, 07:35

Nowelizacja rozporządzenia w tej sprawie wynika z braku możliwości oferowania rynkowych warunków zatrudnienia dla członków kierownictwa Centrum Informatyki Resortu Finansów (CIRF), tj. osób, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi. Od 2016 r. maksymalne wynagrodzenie dla członków kierownictwa CIRF, będących osobami, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, wynosi trzykrotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2016 r., ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, tj. 13 200 zł brutto miesięcznie. Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych, na podstawie którego kształtowane są wynagrodzenia pozostałych pracowników CIRF, maksymalne wynagrodzenie pracownika (wraz z dodatkami: stażowym, funkcyjnym i specjalnym) wynosi 22.000

zł brutto miesięcznie, bez nagród i bez dodatkowego wynagrodzenia rocznego („trzynastki”). Dotychczas obowiązujące przepisy prawa spowodowały wystąpienie sytuacji, w której część pracowników CIRF może posiadać znacząco wyższe wynagrodzenie niż członkowie kierownictwa tej jednostki. W związku z tym mamy do czynienia z zachwianiem relacji płacowych, nie tylko mając na względzie kwestie podległości służbowej, ale przede wszystkim z uwagi na zakres realizowanych zadań, a przede wszystkim zakres odpowiedzialności członków kierownictwa w odniesieniu do odpowiedzialności poszczególnych pracowników.

Tytuł projektu

Projekt rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wykazu podmiotów o szczególnym znaczeniu dla państwa, w których może być podniesiona maksymalna kwota wynagrodzenia miesięcznego.

Numer projektu

237.

Informacje o przyczynach i potrzebie wprowadzenia rozwiązań planowanych w projekcie

Nowelizacja rozporządzenia w tej sprawie wynika z braku możliwości oferowania rynkowych warunków zatrudnienia dla członków kierownictwa Centrum Informatyki Resortu Finansów (CIRF), tj. osób, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi. Od 2016 r. maksymalne wynagrodzenie dla członków kierownictwa CIRF, będących osobami, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, wynosi trzykrotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw

bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2016 r., ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, tj. 13 200 zł brutto miesięcznie. Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych, na podstawie którego kształtowane są wynagrodzenia pozostałych pracowników CIRF, maksymalne wynagrodzenie pracownika (wraz z dodatkami: stażowym, funkcyjnym i specjalnym) wynosi 22.000 zł brutto miesięcznie, bez nagród i bez dodatkowego wynagrodzenia rocznego („trzynastki”). Dotychczas obowiązujące przepisy prawa spowodowały wystąpienie sytuacji, w której część pracowników CIRF może posiadać znacząco wyższe wynagrodzenie niż członkowie kierownictwa tej jednostki. W związku z tym mamy do czynienia z zachwianiem relacji płacowych, nie tylko mając na względzie kwestie podległości służbowej, ale przede wszystkim z uwagi na zakres realizowanych zadań, a przede wszystkim zakres odpowiedzialności członków kierownictwa w odniesieniu do odpowiedzialności poszczególnych pracowników.

Istota rozwiązań ujętych w projekcie

Wykorzystanie instrumentu przewidzianego w art. 9 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, polegającego na podniesieniu o 50% maksymalnej kwoty wynagrodzenia miesięcznego osób, których wynagrodzenie kształtowane jest na podstawie przepisów ustawy. Projektowane zmiany mają na celu przeciwdziałanie sytuacji, w której osoby pełniące w ramach jednostki funkcje zarządcze, łączące się z koniecznością sprawowania nadzoru i ponoszenia dużo większej odpowiedzialności, również za realizację zadań przez podległych pracowników, są wynagradzani niżej, aniżeli pracownicy podlegli, którzy zostali zatrudnieni na korzystniejszych warunkach finansowych.

Osoba odpowiedzialna za opracowanie projektu

Barbara Brodowska - Mączka Dyrektor Generalny w
Ministerstwie Finansów

Planowany termin wydania rozporządzenia / data wydania

I kwartał 2019 r. Rozporządzenie PRM z dnia 11.02.2019

r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 308)

Informacja o rezygnacji z prac nad projektem (z podaniem przyczyny)

-

Link do RCL

[Link do RCL](#)

Status realizacji

Powiązanie z testem

Metadane

Data publikacji : 26.03.2019

[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:
JSK Internet Sp z o.o.

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:
Automatyczny import

Osoba udostępniająca informację:
